

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*(Obbligatorio all'atto della richiesta di accreditamento per enti di 1^a classe)Ente: **AVIS NAZIONALE**Cod. Ente: **SU00072****1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):****a) Metodologia:**

La selezione di AVIS Nazionale si baserà sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati e sulla valutazione di un colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

- **50 punti** – valutazione dei titoli e delle esperienze;
- **50 punti** – valutazione colloquio;

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

1. Scala valutazionale dei titoli (ripartiti in titoli di studio ed esperienze);
2. Colloquio;

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare e i relativi indicatori sono:

1. **La conoscenza** misurata attraverso l'indicatore indiretto del titolo di studio;
2. **Il background** misurato attraverso l'indicatore delle esperienze maturate e attraverso la valutazione del colloquio.

d) Criteri di selezione:

I candidati, dopo le selezioni, saranno collocati lungo una scala espressa in centesimi derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- | | |
|---|------------------------------------|
| 1. Titoli di studio e altre conoscenze: | per un massimo di 26 punti; |
| 2. Pregresse esperienze nel volontariato: | per un massimo di 24 punti; |
| 3. Colloquio: | per un massimo di 50 punti. |

Nella valutazione dei titoli di studio (dove si valuta solo il titolo più elevato) si seguiranno i seguenti criteri:

1. **Licenza Media** (1 punto)
2. **Qualifica professionale non attinente al progetto** (3 punti);
3. **Qualifica professionale attinente al progetto** (4 punti);
4. **Diploma non attinente al progetto** (5 punti);
5. **Diploma attinente al progetto** (6 punti);
6. **Laurea triennale non attinente al progetto** (7 punti);
7. **Laurea triennale attinente al progetto** (8 punti);
8. **Laurea specialistica non attinente al progetto** (9 punti);
9. **Laurea specialistica attinente al progetto** (10 punti).

Nella valutazione delle altre conoscenze si seguiranno i seguenti criteri:

- 1. Corso di formazione attinente al progetto (4 punti);*
- 2. Corso di formazione non attinente al progetto (2 punti);*
- 3. Tirocinio formativo svolto presso altri Enti Privati o Pubblici attinente al progetto (4 punti);*
- 4. Tirocinio formativo svolto presso altri Enti Privati o Pubblici non attinente al progetto (2 punti)*

fino ad un massimo di 4 tra corsi di formazione e tirocini formativi valutabili per un totale di 16 punti.

Pregressa esperienza nel campo del volontariato potrà essere valutata fino ad un massimo di 24 punti:

- Essere donatore di sangue: 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi (fino ad un massimo di 6);*
- Partecipazione alle attività e alle iniziative dell'associazione AVIS, compresi i tirocini d'inserimento, in qualunque sede, certificata da attestati degli organi dell'associazione (coefficiente 1 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 12 punti);*
- Partecipazione alle attività e alle iniziative di altra associazione di volontariato, ONG, associazioni di promozione sociale, in qualunque settore di attività, certificata da attestati degli organi dell'associazione (coefficiente 0,5 per ogni mese di attività svolta o frazione di mese superiore ai 15 giorni fino ad un massimo di 6 punti);*

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- 1. Conoscenza del Servizio Civile*
 - 10 punti assegnati ai candidati che dimostrano di avere una buona conoscenza del Sistema di SC;*
 - 5 punti assegnati ai candidati che dimostrano di conoscere sufficientemente il Sistema di SC;*
 - 0 punti assegnati ai candidati che dimostrano di non conoscere il Sistema di SC.*
- 2. Conoscenza del settore in cui si realizzano le attività*
 - 10 punti assegnati ai candidati che dimostrano di avere una buona conoscenza del Settore di realizzazione delle attività;*
 - 5 punti assegnati ai candidati che dimostrano di conoscere sufficientemente il Settore di realizzazione delle attività;*
 - 0 punti assegnati ai candidati che dimostrano di non conoscere il Settore di realizzazione delle attività.*
- 3. Pregressa esperienza attiva nel volontariato in altra associazione di volontariato, ONG, associazione di promozione sociale (in qualunque settore di attività)*
 - 10 punti assegnati a chi ha avuto un'esperienza attiva in settore attinente alle attività del progetto;*
 - 5 punti assegnati a chi ha avuto un'esperienza attiva in settore non attinente alle attività del progetto;*
 - 0 punti assegnati a chi non ha avuto esperienze di volontariato.*
- 4. Conoscenza del progetto e dell'Associazione*
 - 10 punti ai candidati che dimostrano di avere una buona conoscenza del progetto e dell'Associazione;*
 - 5 punti ai candidati che dimostrano di conoscere sufficientemente il progetto e/o l'Associazione;*
 - 0 punti ai candidati che non conoscono il progetto e l'Associazione.*
- 5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio*
 - 10 punti a chi si dichiara disponibile a turni di servizio serali, il sabato e in giornate festive;*
 - 5 punti a chi si dichiara disponibile a flessibilità in orari mattutini e pomeridiani dal lunedì al venerdì;*

- **0 punti** a chi non dichiara disponibilità alle due tipologie di flessibilità sopra illustrate.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del colloquio è pari a 50 punti.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Le soglie minime di accesso sono identificate nel possesso per ogni candidato/a dei requisiti di legge e di quelli indicati nel singolo progetto dalle singole sedi di servizio.

*I candidati che abbiano ottenuto in fase di colloquio un **punteggio inferiore a 25/50**, che **non si presenteranno al colloquio** motivazionale nelle date indicate dall'Associazione sono dichiarati non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale candidati.*

*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti 1) previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso.